



УНИВЕРЗИТЕТ УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ МУЗИЧКЕ УМЕТНОСТИ

ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ
ФАКУЛТЕТА МУЗИЧКЕ УМЕТНОСТИ
бр. 01-912/26 од 15. априла 2026. године

На основу члана 65. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Србије», бр. 88/17, 27/18 - др. закон, 73/18, 67/19, 6/20, 11/21, 67/21, 76/23, 19/25) члана 14. Закона о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник Републике Србије“ бр. 35/23) члана 51. Статута Факултета музичке уметности, Наставно-уметничко-научно веће Факултета на седници одржаној 15. априла 2026. године донело је

ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ ФАКУЛТЕТ МУЗИЧКЕ УМЕТНОСТИ

Члан 1.

Овим Правилником уређују се унапређивање и спровођење мера безбедности и здравља на раду лица која учествују у радним процесима, као и лица која се затекну у радној средини, ради спречавања повреда на раду, професионалних болести и болести у вези са радом, општа начела превенције, права посебних група запослених, обавезе послодавца, права и обавезе запослених, информисање, консултовање, сарадња и обука запослених и представника запослених за безбедност и здравље на раду на Факултету музичке уметности Универзитета уметности.

Члан 2.

Факултет предузима следеће превентивне мере из области безбедности и здравља на раду:

1. Објекти за радне и помоћне просторије су одговарајуће адаптиране и у њима је омогућено безбедно одвијање радног процеса;
2. Услови за рад на радним местима (микроклима, осветљеност, хемијске и биолошке штетности), су усклађени са прописаним мерама и нормативима, за установу.
3. Сва средства за рад, као и материјали са којима се ради, обезбеђени су тако да, при правилној употреби, спречавају оштећење здравља запослених;
4. Обезбеђена су сва средства за заштиту на раду, како је прописано, према правилима.
5. Организована је редовна, теоријска и практична обука, за безбедан и здрав рад, на свим радним местима
6. Спроводе се, све потребне мере за безбедан и здрав рад, на свим радним местима.

Члан 3.

Факултет је спровођење мера за безбедност и здравље на раду, организовао тако да оне финансијски не оптерећују запослене. Факултет је обезбедио превентивне мере, пре почетка рада запосленог, у току рада и при измени радних поступака.

Члан 4.

Превентивне мере обезбеђују се са циљем:

- 1) избегавање ризика;
- 2) процена ризика који се не могу избећи на радном месту;
- 3) отклањање ризика на њиховом извору применом савремених техничких решења;
- 4) прилагођавање рада и радног места запосленом, нарочито у погледу избора опреме за рад и метода рада, као и избора технолошког поступка да би се смањила монотонија у раду и рад по унапред дефинисаном темпу, у циљу смањења њиховог утицаја на здравље запосленог;
- 5) прилагођавања техничком напретку;
- 6) замена опасног на радном месту у радној средини безопасним или мање опасним;
- 7) развијања кохерентне политике превенције која обухвата технологију, организацију рада, услове рада, односе у радном процесу и утицај фактора у вези са радном средином;
- 8) давање предности колективним над појединачним мерама безбедности и здравља на раду;
- 9) одговарајућа обука запослених за безбедан и здрав рад и издавање упутстава за рад на безбедан начин.

Члан 5.

Факултет је у писаном облику одредио лице за обављање послова безбедности и здравља на раду.

Члан 6.

Факултет је:

- Сваком запосленом обезбедио обављање послова, на радним местима, на којима су спроведене мере за безбедан и здрав рад;
- Обавестио запослене да ће их редовно извештавати о увођењу нових технологија и средстава за рад, као и о опасностима и штетностима по њихово здравље;
- Оспособио запослене за безбедан и здрав рад;
- Обезбедио запосленима коришћење средстава и опреме за личну заштиту;
- Обезбедио одржавање средстава за рад и средстава за личну заштиту у исправниом стању;
- Обезбедио прописане лекарске прегледе запослених;
- Обезбедио пружање прве помоћи;
- Обезбедио заустављање сваке врсте рада, која представља непосредну опасност по живот и здравље запосленог.

Факултет пропусује поступке и рокове превентивних прегледа запослених, као и испитивања услова у радној средини.

Члан 6.

Факултет је обезбедио да се при свакој промени радног процеса, средства за рад, пре почетка рада, прилагоде том процесу.

Члан 7.

У случају да при увођењу нових радних процеса, нису прописане мере за безбедност и здравље на раду, Факултет ће до доношења ових прописа, прописати опште мере за безбедан и здрав рад.

Члан 8.

Факултет обавља оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад, при заснивању радног односа, при променама у процесу рада и при увођењу нових процеса рада. Том приликом он упознаје запослене са свим врстама опасности и штетности на радним местима. Оспособљавање се обавља током радног времена, а трошкови оспособљавања иду на терет послодавца.

Члан 9.

Оспособљавање се обавља на радном месту и то теоријски и практично.

Члан 10.

Запослени има право и обавезу:

- Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и здравља на раду на радном месту на које је одређен, као и да се обучи за њихово спровођење.
- Запослени има право да послодавцу даје предлоге, примедбе и обавештења о питањима безбедности и здравља на раду.
- Запослени има право и обавезу да редовно контролише своје здравље према ризицима радног места, у складу са прописима о здравственој заштити и прописима о безбедности и здрављу на раду.

Члан 11.

Запослени има право да одбије да ради:

- 1) ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мере за безбедност и здравље на радном месту на које је одређен, све док се те мере не обезбеде;
- 2) ако му послодавац није обезбедио прописани лекарски преглед или ако се на лекарском прегледу утврди да не испуњава прописане здравствене услове, у смислу члана 5б. овог закона, за рад на радном месту са повећаним ризиком;
- 3) ако у току обуке за безбедан и здрав рад није упознат са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање, у смислу члана 33. став 2. овог закона, на радном месту на које га је послодавац одредио;
- 4) дуже од пуног радног времена, односно ноћу ако би, према оцени здравствене установе која обавља делатност медицине рада такав рад могао да погорша његово здравствено стање;
- 5) на средству за рад на којем нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду.

У случајевима из става 1. овог члана, запослени може да се писаним захтевом обрати Факултету ради предузимања мера које, по мишљењу запосленог, нису спроведене.

Члан 12.

Запослени је обавезан да:

- 1) води рачуна о сопственој безбедности и здрављу на раду, као и о безбедности и здрављу других лица на која може да утиче његов рад у складу са обуком за безбедан и здрав рад и упутствима за безбедан и здрав рад добијеним од послодавца;

- 2) примењује прописане мере за безбедан и здрав рад;
 - 3) наменски користи средства за рад, хемијске и друге материје;;
 - 4) пре почетка рада, прегледа своје радно место укључујући и средства за рад која користи и да у случају уочених недостатака извести послодавца или друго овлашћено лице;
 - 5) пре напуштања, радно место и средства за рад остави у стању да не угрожавају друге запослене.
 - 6) на радно место не долази под утицајем алкохола, дроге или других опијата.
 - 7) пријави послодавцу појаве и лица која могу да изазову несрећу на раду.
- Запосленом је забрањено да самовољно искључује, мења или уклања безбедносне уређаје на средствима за рад.

Члан 13.

Запослени има обавезу да, у складу са својим сазнањима, одмах обавести Факултет, односно непосредног руководиоца о неправилностима, опасностима, штетностима или о другим недостацима у спровођењу мера безбедности и здравља на раду који би на радном месту могли да угрозе његову безбедност и здравље или безбедност и здравље других запослених и других лица.

Члан 14.

Лице за безбедност и здравље на раду независно и самостално обавља послове из области безбедности и здравља на раду, и има приступ свим потребним подацима из ове области.

Члан 15

Лице за безбедност и здравље на раду обавља послове у складу са овим законом, а нарочито:

- 1) спроводи и учествује у поступку процене ризика;
- 2) учествује у изради програма обуке запослених за безбедан и здрав рад, програма обуке представника запослених и програма обуке руководиоца;
- 3) врши контролу и даје предлоге послодавцу у планирању, избору, коришћењу и одржавању средстава за рад, хемијских материја и личне заштитне опреме;
- 4) учествује у опремању и уређивању радног места у циљу обезбеђивања безбедних и здравих услова рада;
- 5) организује превентивна и периодична испитивања услова радне средине;
- 6) организује испитивања електричних и громобранских инсталација;
- 7) предлаже мере за побољшање услова рада
- 8) прати и контролише примену мера безбедности и здравља на раду у складу са организацијом послова безбедности и здравља на раду код послодавца;
- 9) прати стање у вези са повредама на раду и професионалним болестима, као и болестима у вези са радом, учествује у утврђивању њихових узрока и припрема извештаје са предлозима мера за њихово отклањање;
- 10) организује и спроводи обуку: запослених и других лица у складу са овим законом, представника запослених и руководиоца;
- 11) припрема упутства за безбедан и здрав рад и контролише њихову примену;

- 12) забрањује рад на радном месту или употребу средства за рад, у случају када утврди непосредну опасност по живот или здравље запосленог и обуставља рад на опреми за рад до отклањања уочених недостатака приликом прегледа и провере опреме за рад
- 13) организује лекарске прегледе запослених;
- 14) сарађује и координира рад са здравственом установом која обавља делатност медицине рада по свим питањима у области безбедности и здравља на раду;
- 15) води евиденције у области безбедности и здравља на раду код послодавца;
- 16) прати промену прописа и врши усклађивање аката послодавца, прати стандарде и технички напредак у области безбедности и здравља на раду.

Члан 16.

Запослени имају право да:

- 1) дају предлоге о свим питањима која се односе на безбедност и здравље на раду;
- 2) захтевају предузимање одговарајућих мера за отклањање или смањење ризика који угрожава безбедност и здравље запослених;
- 3) захтевају вршење надзора од стране инспекције рада, ако сматрају да послодавац није спровео одговарајуће мере за безбедност и здравље на раду, присуствују инспекцијском надзору, као и да поднесу примедбе и запажања

Члан 17.

Факултет упознаје запослене са :

- 1) ризицима на радном месту у радној средини и превентивним мерама безбедности и здравља на раду и активностима које се односе на технолошки и радни процес код послодавца;
- 2) предузетим мерама инспекције рада;
- 3) евиденцијама о повредама на раду и професионалним болестима и о предузетим мерама за безбедност и здравље на раду;
- 4) предузетим мерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље.

Члан 18.

Приликом рада од куће и рада на даљину Факултет је дужан да обезбеди безбедност и здравље на раду у сарадњи са запосленим, при чему је послодавац дужан да утврди услове за безбедан и здрав рад, средства за рад издата од стране послодавца, да дефинише радни процес у вези са извршењем послова за које је запослени задужен и пропише превентивне мере за безбедан и здрав рад.

Члан 19.

Факултет је дужан да води и чува евиденције о:

- 1) повредама на раду и професионалним болестима;
- 2) запосленима обученим за безбедан и здрав рад
- 3) извештају о примени мера за безбедност и здравље на раду
- 4) извршеним прегледима и проверама опреме за рад и прегледима и испитивањима електричних и громобранских инсталација;
- 5) извршеним испитивањима услова радне средине;
- 6) издатој личној заштитној опреми.

Факултет је дужан да евиденцију о запосленима обученим за безбедан и здрав рад у складу са овим законом или њену копију држи у седишту или другој пословној просторији послодавца или на другом месту, у зависности од тога где запослени ради.

Евиденције из става 1. овог члана послодавац може водити у електронском облику, осим евиденције из става 1. тачка 3) овог члана евиденција о запосленима обученим за безбедан и здрав рад).

Начин вођења и рокове чувања евиденција из става 1. овог члана прописује министар надлежан за послове рада.

Члан 20.

Факултет је дужан да одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено, у писаној форми или електронским путем пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље запослених.

Факултет је дужан да одмах, а најкасније у року од пет радних дана од дана настанка, усмено, у писаној форми или електронским путем пријави надлежној инспекцији рада лаку повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три дана.

Факултет је дужан да, најкасније у року од пет дана од дана достављања мишљења здравствене установе која је утврдила професионалну болест пријави надлежној инспекцији рада професионалну болест.

Министарство надлежно за послове рада је дужно да на својој интернет страници учини доступним контакте дежурних инспектора рада

Члан 21.

Факултет је дужан да обезбеди пружање прве помоћи, да обучи одговарајући број запослених за пружање прве помоћи и обезбеди средства и опрему за пружање прве помоћи узимајући у обзир процењене ризике, радни процес, организацију, природу и обим радног процеса, број запослених који учествују у радном процесу, број радних смена, број локацијски одвојених јединица, учесталост повреда на раду и удаљеност до најближе медицинске помоћи.

Обуку запослених за пружање прве помоћи врши здравствена установа која обавља делатност медицине рада у складу са законом којим се уређује здравствена заштита, као и Црвени крст Србије, у складу са посебним законом.

Начин пружања прве помоћи, врсте средстава и опреме који морају бити обезбеђени на радном месту, број запослених који морају бити обучени за пружање прве помоћи, начин и рокове обучавања запослених споразумно прописују министар надлежан за послове рада и министар надлежан за послове здравља.

Члан 22.

Нормативну целину са овим Правилником цине следећа акта из области безбедности и здравља на раду.

- Акт о процени ризика;
- Програм оспособљавања запослених за безбедан и здрав рад;
- Други извештаји, одлуке и анализе из области за безбедности и здрављу на раду.

Члан 23.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли.

Члан 24.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о безбедности и здрављу на раду Факултета музичке уметности бр. 01-561/2-08 од 14. априла 2008. године.

Д е к а н ФАКУЛТЕТА МУЗИЧКЕ УМЕТНОСТИ

др ум. Слободан Герић, редовни професор