

На основу члана 40. Закона о спречавању корупције („Сл. гласник РС“ бр. 35/19, 88/19, 11/21, аутентично тумачење, 94/21, 14/22), члана 65 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 88/17, 27/18 – др. закон, 73/18, 67/19, 6/20, 11/21, 67/21, 76/23) 19. Статута Факултета музичке уметности, на основу предлога предлога Статутарне комисије Факултета са седнице од 27. децембра 2023. године, одлуке Наставно-уметничко-научног већа Факултета са седнице од 10. јануара 2024. године, Савет Факултета музичке уметности на седници од 28. фебруара 2024. године усвојио је

П Р А В И Л Н И К о спречавању сукоба интереса на Факултету музичке уметности у Београду

Члан 1.

Правилником о спречавању сукоба интереса (у даљем тексту: **Правилник**) на Факултету музичке уметности у Београду (у даљем тексту: **Факултет**) уређују се, у складу са важећим законским и подзаконским прописима, мере и поступци ради спречавања и управљања сукобом интереса.

Изрази употребљени у овом правилнику у граматичком мушком роду, подразумевају природни мушки и женски род лица на које се односе.

Члан 2.

Релевантна лица на која се односе одредбе овог Правилника су:

- лица у радном односу на Факултету (у даљем тексту: **запослени**)
- декан, продекани, шефови и секретари катедара, шефови одсека, шеф и секретар Одељења и руководиоци служби Факултета;
- друга лица која на функцију бира, односно именује декан Факултета или стручни органи Факултета;
- чланови Савета Факултета;
- чланови стручних органа Факултета (Наставно-уметничко-научног већа, Већа шефова одсека, Изборног већа...);
- чланови привремених и сталних комисија;
- свако друго физичко лице које је ангажовано од стране Факултета за пружање услуга из његових надлежности;
- лица која су посредно или непосредно повезана са Факултетом.

Лица која су изједначена са релевантним лицима из става 1. овог члана, у смислу обавеза и одговорности по овом Правилнику, су лица која су непосредно или посредно повезана са Факултетом путем екстерне контроле или су са релевантним лицем у односу личне повезаности.

Лица која су са релевантним лицем у односу личне повезаности су супружник или ванбрачни партнер, крвни сродник у правој линији односно у побочној закључно са четвртим степеном сродства, усвојитељ или усвојеник, као и свако друго физичко или правно лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезаним са релевантним лицем.

Члан 3.

Сукоб интереса је ситуација у којој релевантно лице има приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења, на начин који потенцијално угрожава интерес Факултета.

Приватни интерес је било каква корист или погодност за релевантно лице или лице, које је са релевантним лицем у односу личне повезности.

Члан 4.

Стварни сукоб интереса је ситуација у којој је релевантно лице остварило приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења, на начин који потенцијално угрожава интерес Факултета.

Могући сукоб интереса је ситуација у којој релевантно лице евентуално може да оствари приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења, на начин који потенцијално угрожава интерес Факултета.

Опажени сукоб интереса је ситуација у којој је релевантно лице остварило приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења, на начин који потенцијално угрожава интерес Факултета, при чему је наведена ситуација опажена и пријављена лицу овлашћеном за надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника.

Члан 5.

Посебни облици сукоба интереса су непотизам као погодновање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у сродству, кронизам као погодновање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у пријатељском односу и клијентелизам као погодновање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у пословном односу.

Члан 6.

Факултет и релевантна лица су обавезни да у обављању својих радних задатака поступају, одговорно, поштено, савесно и непристрасно, као и да брину да својим радњама не наносе штету угледу и поверењу Факултета.

Релевантна лица из члана 2. овог Правилника су дужна да раде у складу са начелима одговорности, истинитости, ефикасности, транспарентности и поступају у доброј вери према другим правним лицима и високошколским установама, студентима Факултета и осталим запосленима Факултета. Такође су дужни да професионално обављају послове на којима су распоређени и да промовишу образовне, уметничке, уметничко-истраживачке, научне и научно-истраживачке интересе Факултета.

Члан 7.

Ради спречавања сукоба интереса релевантна лица поступају са следећим циљевима и политиком вршења делатности Факултета:

- стручност и савесност при обављању послова,
- одговорност у комуникацији и личним контактима,
- избегавање и пријављивање стварног или могућег сукоба интереса,
- кооперативни и транспарентни однос са надлежним институцијама и установама у случају повреде овог Правилника.

Члан 8.

Запосленима није дозвољено обављање послова, односно ангажман у другој високошколској установи, међународним организацијама, привредним друштвима и сл. чија би делатност могла бити у конкурентском односу са делатношћу Факултета.

Изузетно запослени могу бити ангажовани на другој високошколској установи чија делатност је у конкурентском односу са делатношћу Факултета, само уз сагласност Наставно-уметничко-научног већа, односно уз сагласност декана за запослене у ненастави.

Члан 9.

Сваки запослени, непосредно након потписивања уговора о раду или ступања на функцију на Факултету, у обавези је да потпише изјаву да ли обавља посао по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада, уговора о извођењу облика наставе код другог послодавца, који обавља делатност високог образовања.

Изјава се налази у Прилогу 1. овог Правилника.

Члан 10.

Сваки запослени у току радног односа или вршења функције на Факултету, без одлагања (чим оваква ситуација настане), у обавези је да потпише изјаву о обављању посла по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада, уговора о извођењу облика наставе код другог послодавца, који обавља делатност високог образовања.

Изјава се налази у Прилогу 1. овог Правилника.

Члан 11.

Запослени, који се противно одредбама овог Правилника ангажују за обављање послова на другој високошколској установи, а чија делатност је, или би могла бити у конкурентском односу са Факултетом чини сукоб интереса, што представља повреду радне обавезе.

Одредбе претходног става односе се и на високошколске установе чија делатност није у сукобу интереса, а ангажман је реализован мимо одредби овог Правилника.

Члан 12.

Факултет може отаказати Уговор о раду запосленом наставнику, односно сараднику, ако без сагласности Наставно-уметничко-научног већа ради на другој високошколској установи или ако отвори приватну фирму из делатности високог образовања.

Факултет може отказати Уговор о раду запосленом у ненастави ако без сагласности декана Факултета на другој високошколској установи ради послове радног места за које је засновао радни однос на Факултету.

Члан 13.

Факултет не може под повољнијим условима омогућити запослење лица, која су са релевантним лицима из члана 2. овог Правилника у односу личне повезаности у односу на друга лица која конкуришу за пријем у радни однос.

Лице које омогући запослење лица, која су са релевантним лицима из члана 2. овог Правилника у односу личне повезаности под повољнијим условима у односу на остале кандидате чини сукоб интереса и повреду радних обавеза.

Члан 14.

Запослени на Факултету који су у односу личне повезаности у смислу члана 2. став 3. овог Правилника са кандидатима у поступку избора у звања наставника,

односно сарадника, односно са кандидатима у поступку оцене и одбране докторског уметничког пројекта/докторске дисертације не могу бити чланови комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима, односно ментори, коментори, чланови комисије за процену и одбрану докторског уметничког пројекта/докторске дисертације.

Чланови комисије након именовања имају обавезу да потпишу изјаву да нису у сукобу интереса са кандидатом за избор у звање наставника, односно сарадника, односно да нису у сукобу интереса са кандидатом у поступку процене теме односно оцене и одбране докторског уметничког пројекта/докторске дисертације.

Чланови конкурсне комисије у поступку запошљавања запослених у ненастави на Факултету, након именовања, имају обавезу да потпишу изјаву да нису у сукобу интереса у односу на пријављене кандидате на конкурс за заснивање радног односа.

Изјаве из претходног става се налазе у Прилогу 3. и Прилогу 4. овог Правилника.

О сукобу интереса чланова комисије за избор у наставничка/сарадничка звања одлучује Изборно веће Факултета, а о сукобу интереса чланова комисије за оцену и одбрану докторског уметничког пројекта/докторске дисертације одлучује Наставно-уметничко-научно веће Факултета.

Члан 15.

У случају да је почињен сукоб интереса на начин како је то предвиђено чланом 14. овог Правилника, декан Факултета покреће поступак поништења избора у звање наставника, односно сарадника.

Члан Комисије за кога је утврђено да је био у сукобу интереса како је то предвиђено чланом 14. овог Правилника, прописује се дисциплинска одговорност и може се санкционисати изрицањем једне од мера предвиђених чланом 25. овог Правилника.

Члан 16.

Факултет, као наручилац, је дужан да предузме све мере у циљу утврђивања, спречавања и отклањања сукоба интереса у вези са поступцима набавки добара, услуга и радова, да би се избегло нарушавање начела обезбеђења конкуренције и једнакости привредних субјеката.

Сукоб интереса обухвата ситуације у којима представници Факултета као наручиоца који су укључени у спровођење поступка набавки или могу да утичу на исход поступка набавки, имају директан или индиректан финансијски, економски или други приватни интерес, за који би се могло сматрати да доводи у питање њихову непристрасност и независност у поступку набавки.

У поступку јавних набавки добара, услуга и радова, чланови комисије за јавне набавке не могу бити лица, која су у сукобу интереса у односу на понуђаче.

Уколико лица из претходног става укључују и блиске сроднике имају имовински, односно лични интерес са понуђачем дужни су да сваки интерес пријаве декану Факултета, односно председнику комисије за јавне набавке пре доношења одлуке о избору понуђача, односно да се искључе из рада комисије.

Лица која доносе одлуку о спровођењу поступака јавних набавки имају обавезу да потпишу изјаву да нису у сукобу интереса у односу на понуђаче.

Лица која склапају уговоре који су изузети од примене Закона о јавним набавкама имају обавезу да потпишу изјаву да нису у сукобу интереса у односу на уговорну страну.

Члан 17.

Свим активностима из круга делатности Факултета, Факултет мора управљати професионално и стручно и не сме погодовати одређеном лицу на штету другог лица.

Релевантна лица из члана 2. овог Правилника не смеју обављати своје послове и радне задатке на начин да погодују личним интересима, а на штету Факултета.

Члан 18.

Релевантна лица из члана 2. овог Правилника не смеју обаваљати своје послове и радне задатке на начин да погодују интересима поједних лица, а на штету других лица

у вршењу делатности Факултета.

Релевантна лица из члана 2. овог Правилника не смеју одавати информације везане за делатност Факултета како би себи или трећим лицима прибавили личну корист. Подаци које релевантна лица из члана 2. овог Правилника сазнају у вези са обављањем послова и радних задатака из делокруга рада Факултета сматрају се тајним.

Члан 19.

У сврху спречавања сукоба интереса Факултет ће обратити пажњу на спречавање следећих ситуација:

- неједнаки третман кандидата у поступку спровођења испита за проверу склоности и способности односно пријемних испита за упис на Факултет, а у складу са важећим прописима;
- неједнаки третман студената Факултета у вршењу образоване делатности Факултета;
- неједнаки третман кандидата у поступку избора у звање и заснивање радног односа у складу са важећим законским прописима;
- непотребно изношење поверљивих и повлашћених информација и података добијених обављањем радних задатака.

У сврху спречавања сукоба интереса Факултет ће обратити пажњу и на следеће:

- запослени може да врши само једну функцију на Факултету, односно Универзитету уметности, осим ако је Законом, Статутом Универзитета уметности, Статутом Факултета или другим прописом обавезан да врши више функција истовремено;
- запослени, који је члан органа управљања на Факултету (Савета Факултета) не може бити истовремено и члан органа управљања на Универзитету уметности (Савета Универзитета уметности) или органа пословођења на Факултету и Универзитету уметности;
- запослени, који је члан стручног органа на Факултету, односно на Универзитету уметности, не може бити истовремено и члан органа управљања на Факултету, односно на Универзитету уметности, осим ако је Законом, Статутом Универзитета уметности, Статутом Факултета или другим прописом обавезан да буде члан и стручног органа и органа управљања истовремено.

Члан 20.

Мере које се прописију овим Правилником, а са циљем спречавања настанка сукоба интереса у обављању послова из делокруга рада Факултета су следеће:

- потенцијални сукоб интереса спречава се на начин да се приликом обављања предметних послова и радних задатака поштују закони, подзаконска акта донети на основу закона, као и општа акта Универзитета уметности у Београду и Факултета;
- забрањује се релевантним лицима из члана 2. овог Правилника размена информација са другим релевантним лицима из члана 2. овог Правилника и изношење информација из свог делокруга рада у ситуацијама за које постоји могућност да изношење тих информација може штетити Факултету и довести до настанка сукоба интереса.

У случају да треће лице врши непримеран утицај на релевантна лица из члана 2. овог Правилника која обављају и послове и радне задатке предвиђене општим актима Факултета, релевантно лице из члана 2. овог Правилника је дужно да о томе обавести непосредног руководиоца и декана Факултета.

Члан 21.

Надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника је у надлежности Савета Факултета.

Савет Факултета одређује лице овлашћено за надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника.

О сваком уоченом постојању или сумњи на могуће кршење одредби овог Правилника, релевантно лице из става 2. овог Правилника је дужно да обавести писаним путем лице овлашћено за надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника.

Члан 22.

Запосленом који је пропустио да обавести лице овлашћено за надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника о сукобу интереса који има у вези са послом који обавља, прописује се дисциплинска одговорност.

Члан 23.

Поступак контроле у сврху спречавања сукоба интереса вршиће се на начин да лице које врши контролу није у исто време и учесник пословних процеса за које се врши надзор у погледу постојања сукоба интереса.

У случају да је иницијатива за утврђивање сукоба интереса достављена за лице које је овлашћено за надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника, Савет Факултета је дужан да одреди друго овлашћено лице за поступање у том случају.

У случају наступања стварног или могућег сукоба интереса, лице које је утврдило наступање сукоба интереса, обавезно је да без одлагања о томе обавести лице овлашћено за надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника.

Иницијативу са објашњењем насталог стања, лице која је утврдило сукоб интереса, дужно је да достави лицу овлашћеном за надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника у писаном облику истог дана.

Лице овлашћено за надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника дужно је да по пријему писане иницијативе, изврши увид у документацију на коју се иницијатива односи, прибави све потребне доказе, релевантне податке и документа за утврђивање да ли постоји сукоб интереса, да о томе састави записник и достави га Савету Факултета са свом документацијом на даље одлучивање.

Записник из става 5. овог члана садржи: изјаве свих страна које су наступиле као учесници у потенцијалном делу сукоба интереса.

Члан 24.

Уколико се на основу записника и документације из претходног члана утврди наступање сукоба интереса, над запосленим који је затечен у сукобу интереса спровећће се поступак утврђивања повреде радне обавезе у складу са овим Правилником.

Савет Факултета на првој наредној седници разматра записник и комплетну документацију и именује Комисију од пет чланова коју чине два члана из реда наставног особља Факултета, два члана из реда ненаставног особља и један члан из реда студената Факултета.

Комисија у року од 30 дана од дана именовања утврђује чињенице и подноси извештај Савету Факултета који садржи и предлог одлуке, а уколико утврди да је наступио сукоб интереса предлаже изрицање одговарајуће мере.

Савет Факултета на првој наредној седници разматра извештај и доноси одлуку, на основу које декан доноси одговарајуће решење.

Члан 25.

Запослени, за кога је утврђено да је починио сукоб интереса, може се санкционисати изрицањем једне од следећих мера предвиђених за повреду радних обавеза:

1. новчаном казном у висини до 20% основне зараде запосленог за месец у коме је

новчана казна изречена, у трајању до три месеца, која се извршава обуставом од зараде, на основу решења о изреченој мери;

2. привременим удаљењем са рада без накнаде зараде у трајању од једног до петнаест радних дана;

3. опоменом са најавом отказа у којој се наводи да ће запосленом бити отказан уговор о раду без поновног упозорења, ако у наредном року од шест месеци учини исту повреду радне обавезе.

Члан 26.

Уколико лице овлашћено за надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника сматра да постоји индиција за сукоб интереса, декан Факултета и запослени су дужни да му на његов захтев доставе све релевантне податке од значаја за утврђивање да ли постоји сукоб интереса.

Члан 27.

Запослени на Факултету и друга релевантна лица дужни су да се у свему придржавају одредби овог Правилника.

Члан 28.

Овај Правилник ће се примењивати почав од академске 2024/25. године.

ФАКУЛТЕТ МУЗИЧКЕ УМЕТНОСТИ
председник Савета

мр Вера Огризовић, ред.проф.

Прилог 1

Факултет музичке умтности у Београду

ИЗЈАВА

Ја, _____, дајем изјаву да:

- обављам/не обављам посао по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада, уговора о извођењу облика наставе код другог послодавца, који обавља делатност високог образовања;

Назив другог послодавца:

Обавезујем се да ћу о свакој промени по било којој од наведених тачака без одлагања, чим оваква ситуација настане, поднети нову Изјаву.

Датум: _____

Име и презиме: _____

ЈМБГ: _____

Потпис: _____

Прилог 2

Факултет музичке уметности у Београду

ИЗЈАВА

Под пуном кривичном и материјалном одговорношћу изјављујемо и својим потписом потврђујемо да као чланови конкурсне Комисије за разматрање захтева за заснивање радног односа на радном месту

_____ нисмо у сукобу интереса са пријављеним кандидатима.

	КОМИСИЈА Име и презиме	Потпис
1.		
2.		
3.		

Прилог 3

Факултет музичке уметности у Београду

ИЗЈАВА

Под пуном кривичном и материјалном одговорношћу изјављујемо и својим потписом потврђујемо да као чланови Комисије за писање извештаја за избор

_____ нисмо у сукобу интереса
са пријављеним кандидатима.

	КОМИСИЈА Име и презиме	Потпис
1.		
2.		
3.		

Прилог 4

Факултет музичке уметности у Београду

ИЗЈАВА

Под пуном кривичном и материјалном одговорношћу изјављујемо и својим потписом потврђујемо да као чланови Комисије за процену /одбрану докторског уметничког пројекта / докторске дисертације

_____ нисмо у сукобу интереса са кандидатом_____.

	КОМИСИЈА Име и презиме	Потпис
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		