



На основу члана 65. став 7. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 73/2018 и 67/19), Сенат Универзитета уметности, на 140. седници одржаној 26. децембра 2019. године, донео је

## ОДЛУКУ

- 1) УСВАЈА СЕ Кодекс професионалне етике и правила понашања на Универзитету уметности у Београду.
- 2) Ступањем на снагу Кодекса професионалне етике и правила понашања на Универзитету уметности у Београду престаје да важи Кодекс професионалне етике на Универзитету уметности у Београду бр. 7/45 од 31.01.2012. године.
- 3) Кодекс професионалне етике и правила понашања на Универзитету уметности у Београду ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Универзитета уметности у Београду.
- 4) Кодекс професионалне етике и правила понашања на Универзитету уметности у Београду се налази у прилогу и саставни је део ове одлуке.

Доставити:

- Факултету музичке уметности
- Факултету ликовних уметности
- Факултету примењених уметности
- Факултету драмских уметности
- архиви



Проректор

*Мирјана Николић*  
др Мирјана Николић, ред. проф.

На основу члана 65. став 7. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 73/2018 и 67/19), Сенат Универзитета уметности у Београду на седници одржаној дана 26.12.2019. године, доноси

УНИВЕРЗИТЕТ УМЕТНОСТИ У БЕОГРАДУ

Бр. 7/3

10-01-2020 20\_\_ год.

## КОДЕКС

### професионалне етике и правила понашања на Универзитету уметности у Београду

#### І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Предмет уређивања и циљеви

###### Члан 1.

Кодексом професионалне етике и правила понашања (у даљем тексту: Кодекс) Универзитета уметности у Београду (у даљем тексту: Универзитет) утврђују се етичка начела објављивања уметничких и научних резултата, односа према интелектуалној својини, односа између наставника и сарадника, других запослених и студената, поступака на Универзитету и наставника, сарадника и студената у правном промету, као и у односу према јавности и средствима јавног информисања.

Кодексом се ближе уређује састав, надлежност и начин рада органа и тела за вођење поступка утврђивања повреда Кодекса, као и мере за повреду Кодекса.

Кодекс се доноси у циљу очувања достојанства професије, унапређивања моралних вредности, заштите вредности знања и подизања свести о одговорности свих чланова универзитетске заједнице.

Чланице Универзитета могу донети своје опште акте којима се разрађују и спецификују одредбе Кодекса, а у складу са Кодексом.

##### Примена Кодекса

###### Члан 2.

Кодекс се примењује у професионалном и јавном деловању свих чланова универзитетске заједнице: наставног и научног особља, студената, ваннаставног особља, као и лица која нису чланови академске заједнице Универзитета а учествују у раду Универзитета.

Органи и тела Универзитета и његових чланица дужни су, у оквиру својих надлежности, да се старају о остваривању и унапређењу етичких стандарда на Универзитету, у складу са Кодексом и да обезбеде услове неопходне за упознавање

чланова универзитетске заједнице са свим правним правилима која се тичу њихових права и обавеза.

Сви изрази коришћени у Кодексу који се односе на физичка лица, а дати су у мушком роду, тумаче се на начин да обухватају и особе женског пола.

#### Члан 3.

Поступци прописани Кодексом не представљају замену за грађанске, кривичне, управне, дисциплинске и друге поступке који су уређени законима и општим актима Универзитета и његових чланица.

## II НАЧЕЛА

### **Слобода мишљења и изражавања**

#### Члан 4.

Чланови универзитетске академске заједнице су слободни и одговорни да у свом раду траже и бране истину, подстичу слободан и одговоран прилаз учењу и исказивању стеченог знања.

Универзитет подржава и подстиче слободу мишљења и изражавања чланова универзитетске заједнице Универзитета.

### **Колегијалност**

#### Члан 5.

Чланови универзитетске заједнице дужни су да негују односе сарадње који су засновани на међусобном уважавању, поштовању и разумевању, водећи рачуна о академским интересима Универзитета као целине.

### **Интегритет**

#### Члан 6.

Водећи рачуна о општем добру, чланови универзитетске заједнице дужни су да чувају интегритет Универзитета и његових чланица и да раде савесно, марљиво, одговорно и посвећено, према свом најбољем знању.

### **Уживање и поштовање права**

#### Члан 7.

Универзитет је дужан да сваком члану универзитетске заједнице осигура уживање свих права која се остварују у његовом оквиру, као и поштовање права зајемчених Уставом и законима.

Права чланова универзитетске заједнице могу да буду ограничена само када је то потребно ради остваривања права других чланова универзитетске заједнице и

поштовања законских обавеза Универзитета, у складу с циљевима Универзитета и у мери у којој је то неопходно.

### **Поштовање интегритета и достојанства личности**

#### **Члан 8.**

Личност сваког члана универзитетске заједнице мора увек да буде поштована, у складу са уставним и законским јемствима интегритета, достојанства и права на приватност.

### **Аутономија уметничког, научног и наставног рада**

#### **Члан 9.**

Чланови универзитетске заједнице имају право аутономног деловања на Универзитету, у границама њихових дужности и овлашћења утврђених законом и општим актима Универзитета и у складу са прописима и циљевима Универзитета.

Члановима универзитетске заједнице јемчи се право на несметан академски и професионални развој и усавршавање, у мери у којој се не угрожава исто право других.

### **Једнакост и праведност**

#### **Члан 10.**

Члановима универзитетске заједнице обезбеђују се једнаки услови за извршавање професионалних обавеза, као и исказивања интелектуалних способности и напредовања.

### **Академска честитост**

#### **Члан 11.**

Академска честитост чланова универзитетске академске заједнице заснива се на самосталности у академском - уметничком и научном раду, односно спровођењу оригиналних уметничких и научних истраживања, представљању властитих резултата и на строгом поштовању ауторских права других.

### **Професионалност**

#### **Члан 12.**

Чланови универзитетске заједнице дужни су да своје обавезе према студентима, колегама и запосленима на Универзитету и његовим чланицама извршавају одговорно, савесно и професионално, држећи се начела објективности, непристрасности и међусобног уважавања.

Чланови универзитетске академске заједнице су у обавези да се стално стручно усавршавају, поштујући критеријуме стручности, компетенције и квалитета.

## **Забрана дискриминације**

### **Члан 13.**

Недозвољен је сваки облик дискриминације на Универзитету.

Дискриминација означава свако неоправдано прављење разлике или неравноправно поступање, на отворен или прикривен начин, по било ком основу, а нарочито по основу расе, пола, националне припадности, друштвеног порекла, рођења, вероисповести, политичког или другог уверења, имовног стања, културе, језика, старости и психичког или физичког инвалидитета.

Стручност, способност и професионалне заслуге, као и оспособљеност и резултати у обављању одређене врсте делатности, послова и задатака као и репрезентативне референце, једини су релевантни критеријуми вредновања и напредовања чланова академске заједнице.

## **Забрана узнемиривања**

### **Члан 14.**

Забрањена је свака врста узнемиривања међу члановима универзитетске заједнице, а посебно када се темељи на злоупотреби положаја институционалне или хијерархијске надређености.

Узнемиривање је непримерено понашање према другом лицу, као што је полно узнемиравање (упућивање непримерених предлога и опаски сексуалне природе, излагање сексуално увредљивог и узнемирујућег материјала, захтевање сексуалних услуга у замену за предузимање или непредузимање одређених активности и физичко напаствовање) и свако друго понашање које има за циљ повреду личног достојанства, ометање у обављању послова, омаловажавање других и које ствара или доприноси стварању непријатног и непријатељског радног окружења и образовног амбијента.

## **Начело непристрасности**

### **Члан 15.**

Чланови универзитетске заједнице дужни су да се држе начела непристрасности и не смеју да допусте да ставови или мишљења о појединцима, друштвеним групама и делатностима који нису утемељени на искуству или рационалним аргументима, већ су донети унапред и засновани су на неоправданим генерализацијама, утичу на њихову објективност у академским, истраживачким, административним, пословним и управљачким делатностима.

## **Начело одговорности**

### **Члан 16.**

Чланови универзитетске академске заједнице дужни су да се брину о интересима Универзитета у духу развоја академских слобода, а посебно у погледу испитивања, аргументоване расправе, критике, толеранције и одговорног трагања за оптималним решењима.

Под неодговорним понашањем сматрају се:

- 1) несавесно управљање пословима, ресурсима и имовином Универзитета и онемогућавање или отежавање њиховог коришћења од стране других чланова;
- 2) употреба имовине Универзитета за приватне, комерцијалне, политичке, верске и друге вануниверзитетске сврхе без посебног одобрења у складу са законом;
- 3) коришћење имена и обележја Универзитета за приватне комерцијалне или некомерцијалне потребе, како би се створио утисак да иза остваривања тих потреба стоји Универзитет.

### **III ЕТИЧКА ПРАВИЛА У НАСТАВНОМ, УМЕТНИЧКОМ И НАУЧНОМ РАДУ**

#### **Дужности Универзитета, факултета и наставника**

### **Члан 17.**

Универзитет и факултети су дужни да у току трајања студија, а посебно на почетку прве године свих нивоа студија које организују, упознају студенте са правилима академске честитости, правилима за навођење идеја и радова других аутора, односно правилима цитирања и препречавања.

Наставници Универзитета дужни су да:

- 1) обезбеде редовност одржавања наставе као и репрезентативност, релевантност, тачност, и прецизност садржаја предмета и примерену позицију предмета унутар студијског програма;
- 2) теже постизању и преношењу квалитетних уметничких и научних сазнања из своје уметничке и научне области и предмета који се изводе на студијама;
- 3) понуде свим студентима начелно исте могућности за стицање знања;
- 4) вреднују рад студената отворено, праведно, објективно и благовремено;
- 5) савесно провере сваки писани рад студента и да обрате посебну пажњу на то да ли тај рад садржи неки од облика неакадемског понашања;
- 6) обезбеде транспарентност и јавност испита и објективност оцењивања;
- 7) поштују образовне циљеве, стратегије и стандарде Универзитета и његових чланица.

## **Неприхватљиве праксе у настави**

### **Члан 18.**

Члановима универзитетске академске заједнице није дозвољено да користе, подстичу, помажу или толеришу употребу недозвољених средстава за испуњавање предиспитних обавеза и полагање испита.

Члановима универзитетске академске заједнице није дозвољено да приступање испитима условљавају захтевима који нису садржани у елементима студијског програма, а посебно да намећу услове који њима доносе приватну материјалну и другу корист.

Уколико чланови универзитетске академске заједнице обављају наставу или праксу у којој учествују деца, малолетна или немоћна лица, дужни су да с њима поступају уз уважавање правних и етичких стандарда.

Није дозвољено присвајање резултата рада деце и малолетних лица (као што су цртежи, писани састави и друге сличне форме), или њихово коришћење ван редовног програма наставе без одговарајућег обавештавања родитеља или старалаца и без изричитог пристанка детета или малолетног лица или њихових законских заступника.

## **Коришћење људи и животиња у уметничком и научном истраживању**

### **Члан 19.**

Физички интегритет, права и достојанство свих лица која учествују као испитаници и други учесници у научном истраживању морају да буду на одговарајући начин заштићени.

Није дозвољено истраживање које може да проузрокује физичко, психичко или правно угрожавање учесника истраживања, стварање недопустивог ризика од угрожавања, као ни подржавање, подстицање или прикривање таквог истраживања које спроводе други чланови академске заједнице.

У уметничким и научним истраживањима у којима учествују људи, поштује се принцип добровољности њиховог учешћа.

Сагласност за учешће у истраживању подразумева свестан пристанак добијен након адекватног обавештавања учесника о њиховим правима, природи и циљевима истраживања, као и начину њиховог учешћа.

Чин пристанка се формализује давањем писмене или усмене сагласности учесника или, у посебним околностима, законског заступника или најближег сродника.

Истраживачи су у обавези да штите приватност и анонимност учесника, као и поверљивост података.

Ако у активностима из става 2. овог члана учествују деца и малолетна лица, мора да буде обезбеђено поштовање њихових права у складу са правним и етичким стандардима.

За учешће деце узраста до 18 година писмени или усмени пристанак за учешће у истраживању дају родитељи или старатељи, а деца старија од 18 година могу сама дати писмени или усмени пристанак.

Са животињама које се користе у експерименталне сврхе поступа се у складу са правним, етичким и стручним стандардима.

### **Плагирање, лажно ауторство, измишљање и кривотворење резултата и аутоплагирање**

#### **Члан 20.**

У уметничкоистраживачком и научноистраживачком раду није дозвољено плагирање, лажно ауторство, измишљање и кривотворење резултата и аутоплагирање.

Забрана из става 1. овог члана се односи на све писане радове наставног, уметничког и научног особља и студената Универзитета (семинарски рад, дипломски или завршни рад, мастер рад, специјалистички рад, магистарски рад, докторски уметнички пројекат, докторска дисертација, рад у часопису, уџбеник, монографија, поглавља у зборницима и сл.), као и несавесно и неодговорно приказивање чињеница у извештајима о уметничком, наставном и научноистраживачком раду.

Одговорност за кршење ових забрана носе и припадници универзитетске академске заједнице у случају несавесног и неодговорног приказивања, односно занемаривања чињеница у извештајима о наставном, уметничкоистраживачком, односно научноистраживачком раду (у извештајима за оцену докторског уметничког пројекта, односно докторске дисертације, приликом избора у звање наставника или сарадника и сл.).

При изради докторског уметничког пројекта, односно докторске дисертације, посебну одговорност има ментор односно наставник који води студента код израде других облика писаних и уметничких радова.

### **Плагирање**

#### **Члан 21.**

Плагирање је представљање туђих идеја или туђег рада, у целини или деловима, без навођења изворног ауторства или изворника, односно противзаконито присвајање туђих интелектуалних и уметничких творевина и научних резултата и њихово приказивање као својих, као и:

- 1) дословно преузимање, као и копирање из електронских, штампаних или рукописних извора текста другог аутора, односно текста урађеног од стране професионалне агенције или другог лица за потребе аутора или трећих лица, са српског или страног језика, у деловима (без обзира на обим) или у целости, без



навођења имена аутора и извора из којег је текст преузет, као и без јасног обележавања преузетог дела;

- 2) препричавање или сажимање текста другог аутора, као и текста урађеног од стране професионалне агенције или другог лица за потребе аутора или трећих лица, из електронских, штампаних или рукописних извора, са српског или страног језика, у деловима (без обзира на обим) или у целости, без одговарајућег навођења имена аутора и извора из којег је текст преузет, као и без јасног обележавања препричаног дела;
- 3) непрецизно цитирање, које не следи правила цитирања прихваћена у датој уметничкој, односно научној, односно стручној области;
- 4) представљање идеја других аутора као својих, без одговарајућег навођења имена аутора, односно извора из кога је текст преузет..

Успутно навођење изворног аутора није довољно: аутор је дужан да обезбеди да се не створи погрешан утисак да су парафразирани реченице његова идеја;

Чланови академске заједнице гарантују изворност научних радова које објављују, као и тачност у приказивању и навођењу информација о пореклу идеја и навода којима су се у раду користили.

### **Лажно ауторство**

#### **Члан 22.**

Лажно ауторство је навођење као аутора лица које није учествовало у изради рада.

Чланови универзитетске академске заједнице дужни су да као ауторе наводе све и само оне учеснике у процесу настајања уметничког односно научног рада који су интелектуално допринели раду.

### **Измишљање и кривотворење резултата**

#### **Члан 23.**

Измишљање и кривотворење резултата је деловање којим се манипулише предметом, опремом или процесом истраживања, са циљем да резултати уметничког односно научног истраживања буду намерно подешени или тенденциозно протумачени.

Посебан облик измишљања и кривотворења резултата је несавесно и неодговорно приказивање чињеница у извештајима о наставном, уметничком, уметничкоистраживачком и научноистраживачком раду.

### **Аутоплагирање**

#### **Члан 24.**

Аутоплагирање је поновно представљање или објављивање свог раније презентованог или објављеног рада или за другу сврху искоришћеног рада као новог и оригиналног.

## **Заштита ауторских права и права интелектуалне својине**

### **Члан 25.**

Чланови универзитетске академске заједнице предузимају мере у сврху унапређивања и промовисања поштовања ауторских права и права интелектуалне својине.

Универзитет и његове чланице штите ауторска права и права интелектуалне својине над резултатима истраживања, створеним уметнички делима и прикупљеним подацима свих чланова универзитетске заједнице.

Приликом избора у сарадничка, наставна, истраживачка и научна звања, кандидати су дужни да предају својеручно потписану изјаву о изворности којом потврђују да је сваки њихов рад и достигнуће на која се позивају, изворни резултат њиховог интелектуалног и стваралачког рада и да тај рад не садржи никакве изворе, осим оних који су наведени у раду.

Чланови универзитетске академске заједнице приликом званичне предаје, претстављања или извођења својих уметничких, научних и стручних радова дужни су да предају својеручно потписану изјаву о изворности.

### **Лажно представљање академских достигнућа**

#### **Члан 26.**

Недозвољено је лажно представљање академских достигнућа.

### **Примање поклона и других добара и услуга**

#### **Члан 27.**

Чланови универзитетске заједнице не смеју да траже нити да примају, за себе или за друга лица, поклоне или услуге, уколико постоји оправдана претпоставка да ће тиме бити извршен утицај на њихову објективност, испуњавање професионалних обавеза.

### **Корупција**

#### **Члан 28.**

Чланови универзитетске заједнице су дужни да утичу на сузбијање сваког покушаја корупције на Универзитету и да пријаве сваки такав случај, у складу са законом.

### **Законито и непристрасно обављање професионалних обавеза**

#### **Члан 29.**

Чланови универзитетске заједнице дужни су да своје професионалне обавезе и универзитетске дужности обављају у складу са законом и непристрасно.

Чланови универзитетске заједнице не смеју да користе свој положај за стицање било какве користи или погодности за себе или повезано лице.

При обављању својих професионалних обавеза и универзитетских дужности чланови универзитетске заједнице дужни су да избегавају стварање односа зависности према лицима која би могла да утичу на њихову непристрасност, а у случају да такав однос већ постоји дужни су да га отклоне.

Чланови универзитетске заједнице дужни су да избегавају ситуације које могу за последицу да имају кршење објективности и непристрасности, посебно између чланова заједнице који су у узајамном хијерархијском односу, односно који укључују оцењивање туђег рада и достигнућа, или одлучивање о статусу лица која су хијерархијски подређена, њиховом професионалном напредовању, погодностима, награђивању или кажњавању.

### **Вануниверзитетски послови и делатности чланова универзитетске заједнице**

#### **Члан 30.**

Чланови универзитетски заједнице не могу обављати ниједан вануниверзитетски посао или делатност који су у супротности са њиховим професионалним обавезама на Универзитету или утичу на њихов интегритет и објективност.

При обављању вануниверзитетских послова и делатности чланови универзитетске заједнице дужни су да се придржавају закона и општих аката Универзитета и његових чланица, којима су регулисана њихова права и обавезе.

### **Сукоб интереса**

#### **Члан 31.**

Чланови универзитетске заједнице дужни су да избегавају сукоб интереса.

Сукоб интереса је ситуација у којој приватни интерес члана универзитетске заједнице или приватни интерес са њим повезаног лица утиче или може да утиче на законито и непристрасно обављање професионалних обавеза (доношење професионалних одлука или предузимање професионалних радњи) и универзитетских дужности од стране члана универзитетске академске заједнице.

Приватни интерес је било каква корист или погодност за члана универзитетске заједнице или са њим повезаног лица.

Повезана лица су лица која се са чланом универзитетске заједнице налазе у посебном односу заснованом на браку или ванбрачној заједници, крвном сродству у правој линији, односно у побочној линији закључно са другим степеном сродства, тазбинском сродству закључно са другим степеном сродства, односу заснованом на усвојењу, односу кумства, блиског пријатељства или интимне везе, као и сва друга лица која се према другим основама и околностима могу сматрати интересно повезаним са чланом универзитетске заједнице.

Чланови универзитетске заједнице не смеју радњама и активностима које проистичу из обављања њихових професионалних обавеза и универзитетских дужности своје сроднике из става 4. овог члана стављати у повлашћен положај у односу на друга лица.

## **Транспарентност и поверљивост**

### **Члан 32.**

Чланови универзитетске заједнице промовишу транспарентност у свом деловању на Универзитету.

Чланови универзитетске заједнице који су у поседу поверљивих података, дужни су да штите тајност тих података.

Под поверљивим подацима сматрају се они подаци који су као такви утврђени законом, општим актима Универзитета или одлуком надлежног органа.

Недозвољено је откривање поверљивих података из става 2. овог члана другим члановима универзитетске заједнице, као и трећем лицима, изузев ако је такво откривање део уобичајеног обављања посла на Универзитету, односно уколико постоји законски основ или професионална обавеза да такво откривање буде обављено.

## **Професионално напредовање**

### **Члан 33.**

Процена успешности остваривања професионалних обавеза и професионалне компетенције члана универзитетске заједнице мора да буде објективна, непристрасна и утемељена на унапред утврђеним и транспарентним критеријумима.

Члан универзитетске заједнице дужан је да процене о условима за професионално напредовање других чланова заснива искључиво на критеријумима који су релевантни за вршење професионалних обавеза, односно на показаној стручности, таленту и професионалним резултатима.

Недозвољен је сваки облик дискриминације у поступку вредновања услова професионалног напредовања, као и у самом поступку напредовања.

Сви чланови универзитетске заједнице имају једнаке услове за напредовање на основу процене испуњености професионалних обавеза.

Наставници имају професионалну одговорност да брину о обезбеђивању подмлатка уметничке, научне и наставне заједнице и да подстичу напредовање и осамостаљивање млађих чланова универзитетске академске заједнице.

## **Јавно иступање**

### **Члан 34.**

Чланови универзитетске академске заједнице имају право на јавно иступање и слободу изражавања, укључујући и наступе пред публиком и у средствима јавне комуникације, као и на слободно изражавање ставова у штампаним и електронски доступним материјалима.

Чланови универзитетске академске заједнице не смеју да посредно или непосредно забрањују, ометају, ограничавају или било чиме условљавају јавне наступе других чланова академске заједнице, односно слободу изражавања на тим наступима.

Чланови универзитетске академске заједнице који јавно наступају у име Универзитета дужни су да у јавност износе ставове Универзитета, у складу с највишим етичким и професионалним стандардима.

Приликом јавног наступања чланови универзитетске академске заједнице дужни су да испред назива чланице Универзитета обавезно наведу и пун назив институције који садржи назив Универзитет уметности у Београду.

#### IV ОРГАНИ И ТЕЛА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ КОДЕКСА

##### Члан 35.

У поступку утврђивања повреда Кодекса и развоју етичких стандарда учествују декан, наставно-уметничко-научно веће (у даљем тексту: Веће), етичке комисије, Одбор за професионалну етику (у даљем тексту: Одбор) и Сенат Универзитета (у даљем тексту: Сенат).

##### **Састав етичке комисије**

##### Члан 36.

Председника и чланове етичке комисије именује Веће на предлог декана, уз консултације са катедрама и Студентским парламентом.

Етичке комисије имају најмање 5 чланова од којих су најмање 3 из реда сарадника и наставника, један студент и један запослени у стручној служби чланице по струци дипломирани правник.

За сваког члана комисије именује се заменик.

Уколико се поступак покреће против члана етичке комисије, члан ће бити изузет из рада етичке комисије.

Мандат чланова етичке комисије траје четири године и они могу бити поново именовани.

Мандат представника студената траје годину дана.

Уколико члану комисије престане чланство у комисији пре истека мандата, Веће је дужно да у року од 60 дана именује новог члана комисије.

Мандат члана који је накнадно именован траје до истека мандата комисије.

Етичка комисија даје мишљења поводом захтева за утврђивање повреде Кодекса (у даљем тексту: захтев).

Рад етичке комисије ближе се уређују општим актом факултета.

## **Састав Одбора за професионалну етику**

### **Члан 37.**

Чланове Одбора именује Сенат на предлог ректора.

Одбор има седам чланова, од којих су четири из реда наставника и то по један са сваког факултета, генерални секретар Универзитета, један из реда студената и један од секретара факултета.

За сваког члана Одбора именује се заменик.

Мандат чланова Одбора траје четири године и они могу бити поново именовани.

Мандат представника студената траје годину дана.

Уколико члану Одбора престане чланство у Одбору пре истека мандата, Сенат је дужан да у року од 60 дана именује новог члана Одбора.

Мандат члана који је накнадно именован траје до истека мандата Одбора.

Одбор одлучује већином гласова укупног броја чланова.

Одбором руководи председник, којег у случају његове одсутности или спречености да обавља своје дужности, замењује заменик председника.

Председника и заменика председника бирају чланови Одбора.

## **Надлежност Одбора**

### **Члан 38.**

Одбор је надлежан да:

- 1) одлучује по захтевима из овог Кодекса;
- 2) одлучује о захтевима за утврђивање повреде Кодекса учињене од стране декана, запослених у Ректорату Универзитета и студената интердисциплинарних студија Универзитета, осим повреда од чл. 20. до чл. 24. Кодекса;
- 3) прати развој етичких стандарда у земљи и иностранству;
- 4) предлаже измене и допуне Кодекса;
- 5) обавља и друге послове предвиђене Кодексом и другим општим актима Универзитета;
- 6) доноси Пословник којим се ближе уређује начин рада, поступање и одлучивање Одбора.

## **Секретар**

### **Члан 39.**

Етичке комисије и Одбор имају секретара којег именује декан односно ректор.

Секретар врши стручно-административне послове за потребе етичке комисије, односно Одбора, води евиденцију о изреченим мерама, даје потребна обавештења учесницима у поступку и обавља друге послове по налогу председника тих тела.

### **Сарадња са органима и телима**

#### **Члан 40.**

Органи и тела Универзитета и његових чланица, као и чланови универзитетске заједнице, дужни су да сарађују са органима и телима из Кодекса и да им на њихов захтев достављају податке који су важни за одлучивање.

У случају непоштовања обавезе из става 1. овог члана, против одговорних лица може бити покренут поступак за утврђивање повреде Кодекса.

### **Трошкови поступка**

#### **Члан 41.**

Поступак за утврђивање повреде Кодекса је бесплатан, а свака странка сноси своје трошкове.

Члановима етичких комисија и Одбора за професионалну етику, Универзитет, односно факултет, обезбеђује правну помоћ и сноси трошкове поступка уколико против њих буде покренут поступак у вези са чланством, активностима и иступањем у тим телима.

## **V ПОСТУПАК ПРЕД ЕТИЧКОМ КОМИСИЈОМ И ОДБОРОМ**

### **Захтев за утврђивање повреде Кодекса**

#### **Члан 42.**

Поступак пред етичком комисијом покреће се подношењем захтева.

Захтев може поднети запослени, студент, орган и тело Универзитета и његових чланица, када основано сумња да је дошло до повреде Кодекса, осим повреда од чл. 20. до чл. 24. Кодекса за које је поступак уређен Кодексом о академском интегритету на Универзитету уметности у Београду.

Уколико се поступак покреће против декана, запослених у Ректорату Универзитета и студената интердисциплинарних студија Универзитета, захтев се подноси Одбору, а о жалби одлучује Сенат.

Уколико се поступак покреће против члана Одбора или против ректора, члан ће бити изузет из рада Одбора односно ректор неће моћи да одлучује и води део седнице Сената на којој се разматра о Захтеву.

Захтев за давање мишљења треба да буде јасно одређен и у њему треба да буду наведени и образложени елементи који указују на постојање повреде Кодекса и приложени одговарајући докази.

Захтев обавезно садржи личне податке и потпис подносиоца захтева.

Захтев се доставља етичкој комисији, односно Одбору у два штампана примерка.

### **Поступање са неуредним захтевом**

#### **Члан 43.**

Када етичка комисија нађе да је захтев непотпун и неуредан вратиће захтев подносиоцу и одредити рок за отклањање недостатака.

Уколико се у остављеном року не отклоне недостаци, решењем ће се одбацити захтев.

Захтев по којем није могуће поступати због ненадлежности одбацује се решењем.

Решењем ће се захтев одбацити и када су се услед протеча времена од повреде Кодекса, околности толико промениле да вођење поступка и утврђивање повреде више не би имало сврху.

Решење из ст. 2, 3. и 4. овог члана доставља се подносиоцу захтева.

### **Поступак пред етичком комисијом**

#### **Члан 44.**

Уредан захтев се доставља лицу против којег је поступак покренут ради писаног изјашњења у року од 15 дана.

Председник етичке комисије сазива седницу комисије у року 30 дана од дана пријема уредног захтева.

Етичка комисија може од подносиоца захтева да затражи и додатна појашњења, уколико је то неопходно за вођење поступка.

Етичка комисија даје мишљење на основу навода и података из захтева, предметне документације и, по потреби, додатних појашњења.

Етичка комисија одлучује већином гласова укупног броја чланова.

Члан чији став или предлог нису уврштени у мишљење етичке комисије има право да издвоји своје мишљење.

Издвојено мишљење се доставља уз мишљење етичке комисије.

Комисија даје мишљење у писаном облику, у року од 120 дана од дана пријема захтева.

Уколико је у току поступка етичка комисија затражила додатна појашњења, рок из става 8. овог члана се рачуна од дана њиховог достављања.

Рокови не теку у периоду од 15. јула до 31. августа.

Етичка комисија доставља мишљење декану.



## **Садржина мишљења**

### **Члан 45.**

Мишљење етичке комисије садржи:

- 1) опис захтева и питања о којима је комисија расправљала;
- 2) наводе о повредама начела и правила Кодекса које је комисија узела у разматрање;
- 3) образложену оцену да ли понашање које је предмет захтева представља повреду Кодекса, као и оцену о тежини повреде;
- 4) став етичке комисије о начинима на које је било могуће да повреда Кодекса буде избегнута и о мерама које могу да допринесу да такве и сличне повреде Кодекса не буду поновљене;
- 5) податак о исходу гласања;
- 6) друге потребне елементе.

Мишљење из става 1. овог члана потписују председник и чланови комисије.

## **Одлука о захтеву**

### **Члан 46.**

Декан доноси одлуку у року од 15 дана од дана пријема мишљења етичке комисије.

Декан може донети одлуку којом се захтев одбија, или одлуку којом се лице против којег је захтев поднет оглашава одговорним и изриче одговарајућу меру за повреду Кодекса.

Одлука из става 1. овог члана садржи: увод, изреку, образложење и поуку о правном леку.

Одлука из става 1. овог члана доставља се учесницима у поступку у року од 8 дана од дана доношења.

## **Правни лек**

### **Члан 47.**

Лице против којег је покренут поступак и подносилац захтева могу на одлуку декана поднети жалбу Већу у року од 15 дана од дана пријема одлуке.

## **VI МЕРЕ ЗА ПОВРЕДУ КОДЕКСА**

### **Врсте мера**

#### **Члан 48.**

Мере за повреду Кодекса су:

- 1) опомена;
- 2) јавна опомена;

### 3) јавна осуда.

Опомена се изриче учиниоцу повреде етичких начела за кога се може очекивати да ће писано упозорење без објављивања довољно утицати на њега да више не врши повреде Кодекса.

Опомена се уноси у евиденцију о изреченим мерама упозорења, али не чини саставни део досијеа наставника, сарадника, истраживача, студента и запосленог.

Јавна опомена се изриче учиниоцу повреде Кодекса за кога се може очекивати да ће мера објављивања довољно утицати на њега да више не врши повреде Кодекса.

Јавна опомена се објављује на седници Већа и Савета факултета на коме је учинилац повреде Кодекса запослен или студира.

Јавна осуда кумулативно изриче се учиниоцу повреде Кодекса за кога се може очекивати да ће мера објављивања довољно утицати на њега да више не врши повреде Кодекса.

Јавна осуда се објављује на седници Савета и Сената Универзитета, на седницама Већа, свих факултета, на седници Савета факултета на коме је запослен, као и на огласним таблама и интернет страницама факултета на коме је запослен и Универзитета.

О врсти мере из става 1. овог члана одлучује надлежни орган за вођење поступка.

Облик и висина мере из овог члана одређују се у зависности од:

- 1) тежине учињене повреде као и штете која је нанета угледу Универзитета и факултета;
- 2) активности које је учинилац предложио да ће предузети у сврху отклањања последица повреда Кодекса.

### **Сврха мера**

#### Члан 49.

Изрицање мера из члана 48. Кодекса представља израз неслагања академске заједнице са недопуштеним понашањем из Кодекса, као друштвено неприхватљивим поступањем.

Мере имају за првенствени циљ безусловно ограђивање Универзитета и факултета од наведеног понашања, као и упућивање поруке најширој јавности да су такви облици понашања непримерени члановима академске заједнице.

Одговорност учиниоца не утиче на његову евентуалну одговорност по другим основима.

### **VII ЕВИДЕНЦИЈА О ИЗРЕЧЕНИМ МЕРАМА**

#### Члан 50.

Универзитет, односно факултет, води евиденцију о изреченим мерама.

У евиденцију из става 1. овог члана уносе се: лични подаци учиниоца и врста повреде етичких начела, изречена мера и датум доношења одлуке.

Изречене мере јавне опомене и јавне осуде чине саставни део досијеа наставника, сарадника, истраживача, студента и запосленог.

#### **VIII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

##### **Сходна примена Закона о општем управном поступку**

###### **Члан 51.**

На питања која нису уређена Кодексом сходно се примењују одредбе Закона о општем управном поступку.

##### **Оснивање Одбора и етичких комисија и окончање започетих поступака**

###### **Члан 52.**

Одбор и етичке комисије биће именовани у року од 60 дана од дана ступања на снагу Кодекса.

Поступци започети пре ступања на снагу Кодекса окончаће се према прописима по којима су започети, у року од шест месеци од дана ступања на снагу Кодекса.

Поступци који не буду окончани у року из става 2. овог члана, решаваће се по одредбама Кодекса.

##### **Престанак важења досадашњег прописа**

###### **Члан 53.**

Ступањем на снагу овог Кодекса престаје да важи Кодекс професионалне етике на Универзитету уметности у Београду бр. 7/45 од 31.01.2012. године.

##### **Ступање на снагу**

###### **Члан 54.**

Овај Кодекс ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Универзитета уметности у Београду.

**Проректор**



**др Мирјана Николић, ред. проф.**